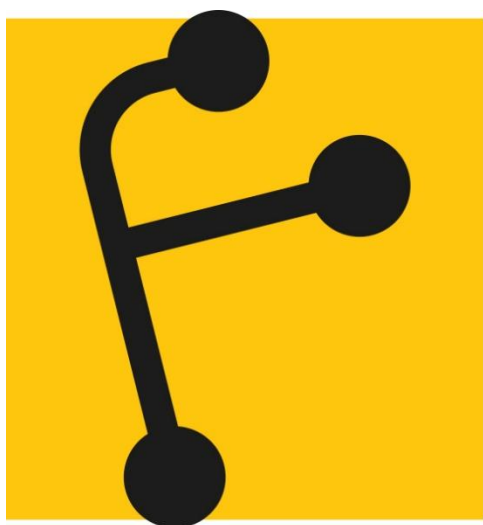


PROPOSTA:
PLA DE TREBALL 2020
DE LA FUNDACIÓ COOP57



Antecedents

El Consell Rector de Coop57 va decidir, al gener del 2019, obrir un debat pausat sobre l'experiència i el futur de la Fundació Coop57 i fer-ho mitjançant la creació d'un grup de treball específic que es va reunir en diferents sessions durant els últims tres mesos. En ell han participat membres del patronat, membres de diverses seccions territorials de Coop57 i diversos treballadors de la cooperativa.

En aquesta anàlisi es reconeixen els elements prevalents positius i negatius que s'han considerat fins ara, es ratifica que la Fundació no és un ens aliè a la Cooperativa, sinó un instrument especialitzat més de la cooperativa per a dur a terme projectes que, en condicions ordinàries, Coop57¹ no podria assumir i s'han ratificat, redefinit i ampliat, atesa la realitat social, les principals línies estratègiques que podria i hauria de treballar la Fundació.

El Grup de Treball proposa, després del debat en les diferents seccions territorials, definir un pla de treball ambiciós, serè i assenyat –sobre la base de les conclusions recollides en el document que sistematitza aquest debat– que s'aprova en el Consell Rector del novembre passat.

En paral·lel, a la fi de novembre s'incorpora una figura a l'equip de treball, que pugui assumir la responsabilitat de coordinar i dinamitzar la Fundació.

Posant en valor el que hem fet fins ara

La Fundació ha acumulat durant els últims 5 anys unes experiències significatives –encara que disperses i embrionàries– com el projecte Lliures, el Fons de lluites laborals populars (a Catalunya) i el Germinador social amb participants en diferents territoris.

A Madrid s'ha donat suport al projecte "Customizando" mitjançant la bonificació d'interessos del préstec demanat a Coop57. En alguns casos la Fundació ha jugat un paper d'intermediació de recursos entre l'emissor i el receptor per a facilitar que es pugui destinar efectivament a projectes amb un alt contingut social, en projectes com De veí a veí, el Banc d'Energia i amb el retorn dels romanents dels sous de càrrecs municipals de Sabadell i Badalona.

Aquestes experiències han establert les bases dels àmbits d'actuació que desitgem potenciar i també ens ha permès identificar aliances que volem mantenir i cuidar. Però, d'altra banda, ens han permès fer reflexions en relació al que no volem fer com a fundació.

Aquesta experiència ha deixat un saber acumulat, que, en alguns casos, encara està per sistematitzar i interioritzar.

¹ En aquest sentit, l'assemblea de la Fundació és l'assemblea de Coop57 i la vinculació és directa, dependent i orgànica.



És destacable com amb la primera edició del projecte Lliures s'han pogut posar en pràctica algunes fórmules operatives que s'havien pensat inicialment per a la fundació, com per exemple la definició dels principis i criteris que han de tenir els projectes a recolzar en l'àmbit de la lluita contra l'exclusió i les desigualtats socials.

Pla de treball

Actualment la Fundació està en un moment molt inicial, en el qual el seu desenvolupament ha d'integrar-se en el dia a dia de la Cooperativa, perquè la **Fundació sigui un instrument especialitzat més de la cooperativa**. Cal que el pla de treball assumeixi un procés d'encaix de la pràctica quotidiana pròpia amb les formes col·lectives de fer de la Coop57, així com, també, definir les fórmules polítiques i organitzatives pròpies de la Fundació.

Tot això requereix treballar en dos nivells, un cap a dins (l'àmbit organitzatiu i de governança) i un altre cap a fora (comunicació, captació de recursos i les accions a recolzar).

Com a propostes d'objectius per al 2020 de la fundació, plantegem:

- Enfortir la seva estratègia de captació de recursos
- Enfortir el model de governança interna i la integració de la Fundació en l'estructura de la cooperativa
- Mantenir i millorar algunes de les accions secundades fins ara
- Començar a projectar i consolidar alguns àmbits d'actuació

Com a proposta d'estructura estratègica per a treballar es proposa:

Prioritats polítiques: aquelles que han de transversalitzar tot el que fem

Incorporar noves persones i projectes a les dinàmiques de l'ESS

Feminisme

Antiracisme

Ecologisme

Línies estratègiques	Àmbits d'actuació
Justícia Social	Lluitar contra les desigualtats i l'exclusió social
	Lluitar contra la precarietat laboral (Fons de lluites laborals populars)
Transició Ecològica	Promoure la revitalització del món rural
	Impulsar la transició energètica

Àmbits interns de treball: el que cal enfortir cap a dins

Governança, gestió organitzativa i paper de les seccions territorials

Enfortiment de les fonts captació de recursos

Comunicació

Reflexió, debat i difusió