

organiza:



colabora:



ABRIENDO MELONES DE LA ESS

¿LOS LLEGAREMOS A CERRAR EN
ALGÚN MOMENTO?

INFORME DE CONCLUSIONES DE LA JORNADA "ABRIENDO MELONES DE LA ESS"

**REAS, Mercado Social de Madrid y
Coop57**

Madrid, 7 de mayo de 2019

1. Introducción.....	2
2. Objetivos del encuentro.....	2
3. Metodología de trabajo.....	2
4. Resultados.....	3
4.1. Presentación de la información de las entidades.....	3
4.2. Reflexiones colectivas en torno a los temas presentados.....	10

1. Introducción

El presente documento contiene la sistematización de los resultados generados en la jornada de trabajo "**Abriendo Melones de la ESS**" organizada por REAS Madrid, el Mercado Social de Madrid y Coop57.

A la jornada asistieron personas representantes de diversas cooperativas y entidades de la ESS madrileña, investigadoras de varias universidades y otras personas relacionadas con la ESS interesadas en continuar reflexionando sobre el desarrollo de la ESS.

2. Objetivos del encuentro

Los **objetivos** de esta jornada fueron:

- **Mostrar el análisis realizado** sobre el estado de 4 temas (condiciones laborales, inversión, diversidad y participación) a partir de la información de las 90 entidades estudiadas.
- Reflexionar sobre **las visiones a futuro** de cada uno de los temas ¿realmente queremos ir hacia donde decimos? ¿cómo lidiar con las incongruencias que tenemos entre lo teórico y la práctica?

- Generar colectivamente **líneas o directrices básicas que orienten** a la toma de decisiones sobre nuestro futuro próximo, tanto de nuestras empresas, como de la ESS en general.

3. Metodología de trabajo

La jornada tuvo 2 grandes bloques de trabajo:

- En el **primer bloque de trabajo** se mostraron los resultados obtenidos a partir del análisis de la información aportada por 90 entidades de la ESS, que sirvieron de punto de partida para los diálogos posteriores.
- En el **segundo bloque de trabajo**, se reflexionó de forma conjunta sobre los temas de la jornada identificando algunas preguntas clave sobre las que las personas participantes dialogaron.

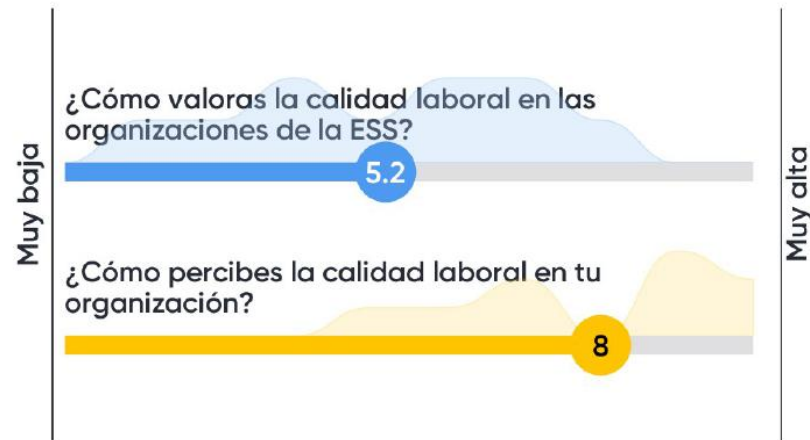


4. Resultados

4.1. Presentación de la información de las entidades

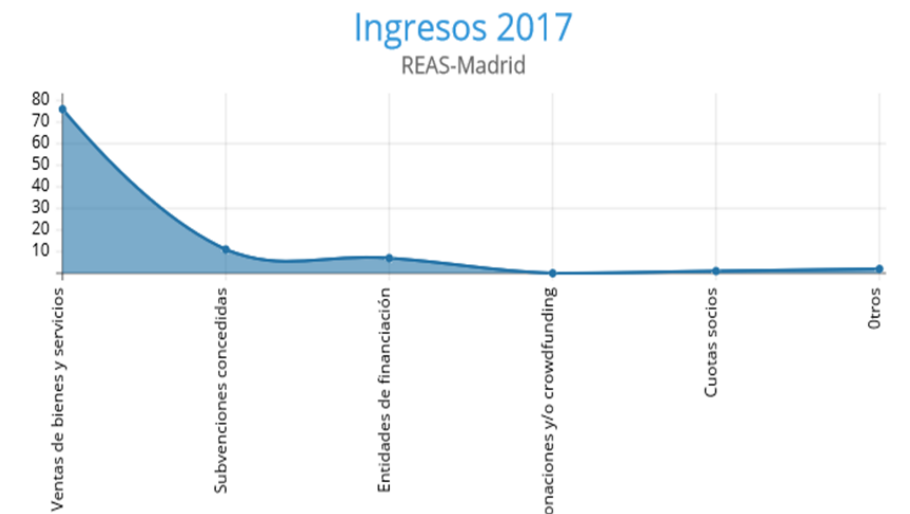
A. Condiciones laborales

Antes de presentar la información, hicimos un barómetro para conocer la percepción inicial de las personas que estuvimos en la jornada en base a dos preguntas:

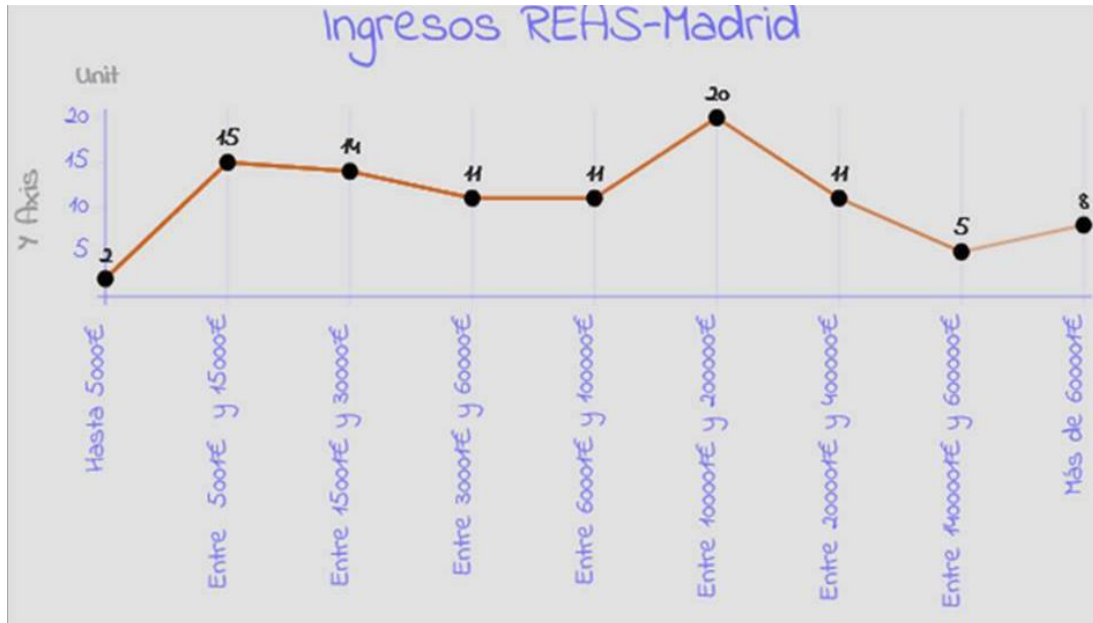


Posteriormente, presentamos algunos de los resultados obtenidos de los cuestionarios a las entidades.

¿Cómo se obtienen los ingresos en las entidades de la ESS?



¿Cómo es la cuantía de esos ingresos?



Viendo este gráfico podemos hacernos varias preguntas: ¿estos niveles de ingresos muestran una tendencia? ¿La ESS se va consolidando y cada vez sus ingresos aumentan? ¿Cuál es la relación entre estos datos y la apuesta por la ESS de los ayuntamientos del “Cambio”?

En relación a los puestos de trabajo

Podemos observar en la siguiente tabla las personas trabajadoras de estas 90 empresas y el número de jornadas completas:

N.º total personas trabajadoras	557	
mujeres	321	57,63 %
hombres	236	42,37 %
N.º total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas (PME)	376,093	
mujeres	216,799	57,65 %
hombres	159,294	42,35 %

A su vez, en cuanto a las condiciones salariales, la siguiente tabla muestra la diferencia salarial media entre personas de la misma organización y cómo valoran las personas el salario que tienen. Por otra parte, aparecen los datos medios de la retribución (por precio hora) de los salarios más altos y más bajos:

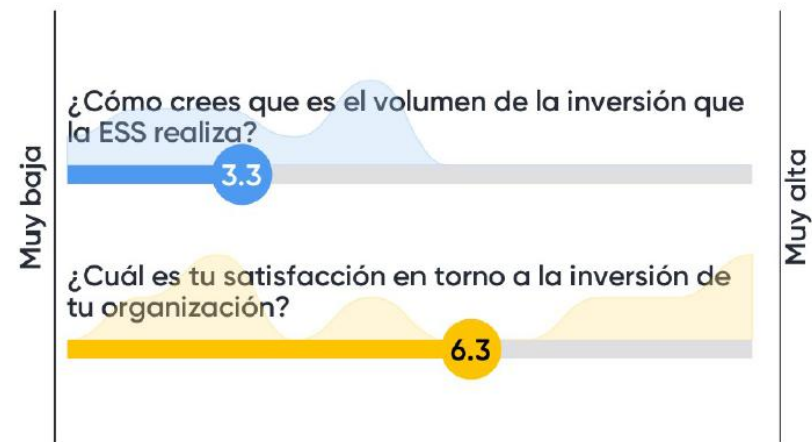
	¿CÓMO ESTÁN LOS SALARIOS ESS?	%
INTERNA en las organizaciones	Índice de Brecha Salarial	1,17
	Valora el sueldo	6,97
EXTERNO (entre las organizaciones)	Media salarial (Madrid)	47,65
	Media-Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	20,36
	Media-Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,90

Algunas preguntas para la reflexión:

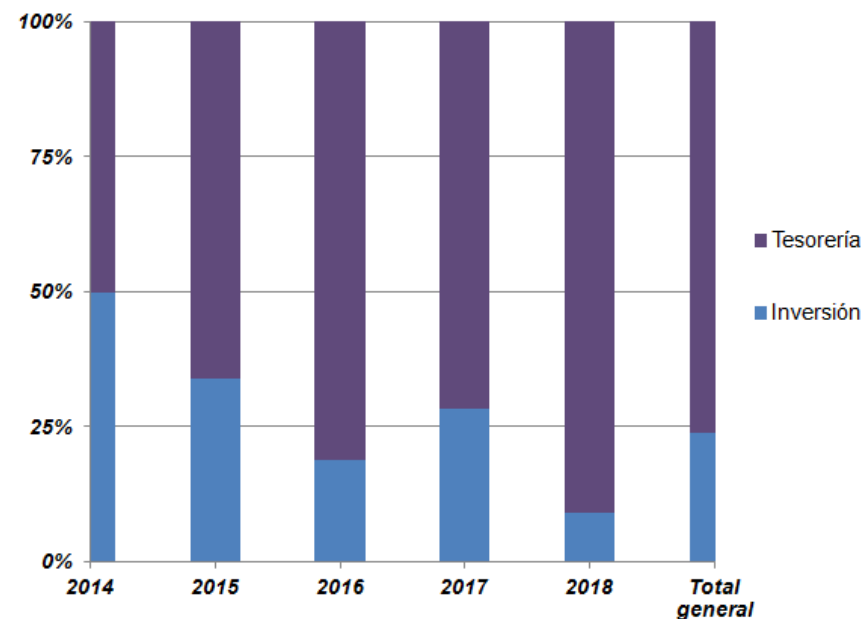
¿Qué significan estos datos? ¿Esconden precariedad laboral? ¿Hay personas trabajadoras con puestos inestables? ¿O las personas prefieren no trabajar jornada completa? ¿Es una tendencia y forma de trabajo de ESS el contar con colaboraciones puntuales? En la ESS hay igualdad salarial, pero ¿son apropiados los salarios?

B. Inversión

Antes de presentar la información, hicimos un barómetro para conocer la percepción inicial en torno a las inversiones:



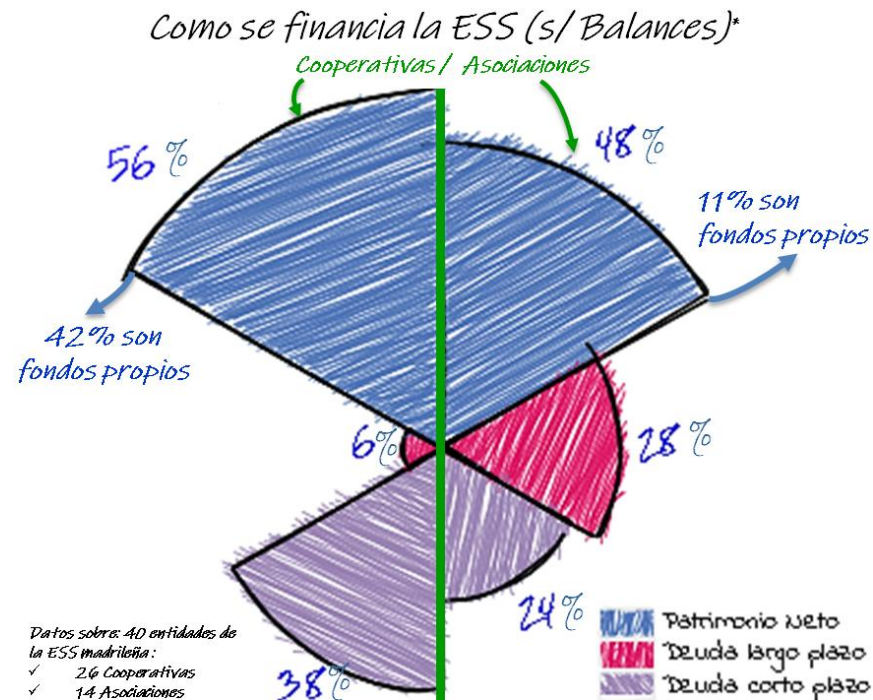
Los análisis de la inversión son datos de Coop57 de 40 entidades. En la sección de Madrid, sobre 100 operaciones financieras podemos observar en la siguiente tabla el tipo de préstamos:



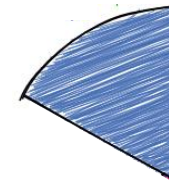
En cuanto a la financiación

De los datos recogidos durante 2 años para 40 entidades vemos que las cooperativas apenas se financian con deuda a largo plazo, en cambio las asociaciones lo hacen en una mayor proporción. Y por otro lado, las cooperativas si se financian mucho con sus fondos propios.

Esta distribución de la financiación, tanto en asociaciones como en cooperativas, nos marca la baja inversión o reconversión de su deuda a corto con endeudamiento externo a largo plazo que pueda ofrecer una oportunidad de mejora o desarrollo de la entidad.

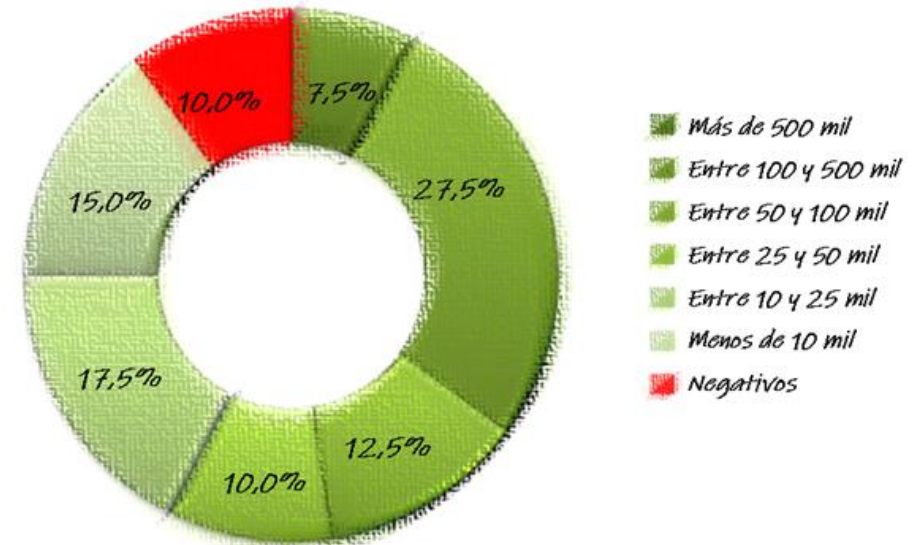


En cuanto a los fondos propios



El 24% del patrimonio neto de las 40 entidades utilizadas en esta muestra son fondos propios.

Fondos propios en las entidades de la ESS



Por otra parte, este grupo de la muestra tiene estas características:

- Son el **52,5%** de la muestra y tienen menos de 50.000€ de fondos propios (36% en asociaciones y 62% en cooperativas).
- El **52%** no factura más de 100 mil y **76%** no factura más de 250 mil.

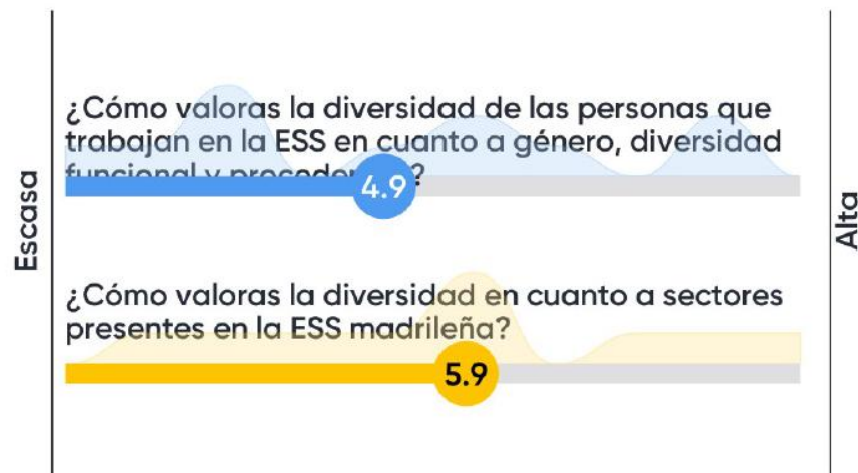
- El **90%** no consigue ganancia por encima de los 10 mil euros. Y **ninguna** de estas entidades consigue ganancia por encima de los 25 mil euros.
- Un **62%** cuenta con ayudas o Contratos de la Administración Pública.

Algunas preguntas para la reflexión:

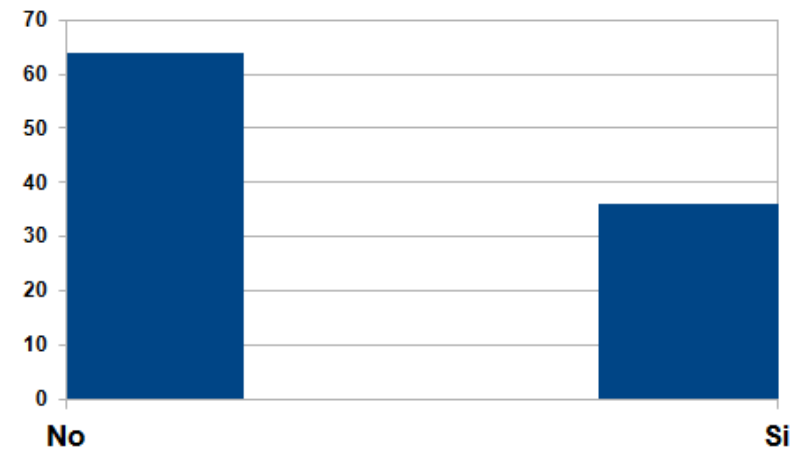
¿Este nivel de inversión es apropiado para el desarrollo y crecimiento de la ESS? ¿Existen frenos para aumentar las inversiones? si es así ¿cuáles son?

C. Diversidad

El barómetro inicial de opinión de las personas participantes en relación con la diversidad fue el siguiente:

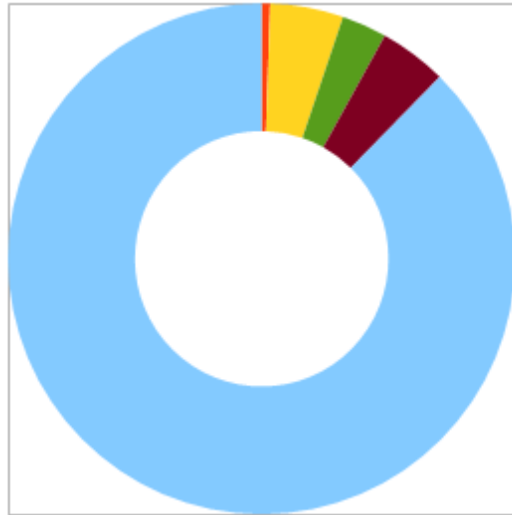


En cuanto a la información obtenida de los cuestionarios, ante la pregunta de si se han aplicado medidas de fomento de la diversidad casi el 65% de las entidades respondieron que "no":



Diversidad en las personas que trabajan

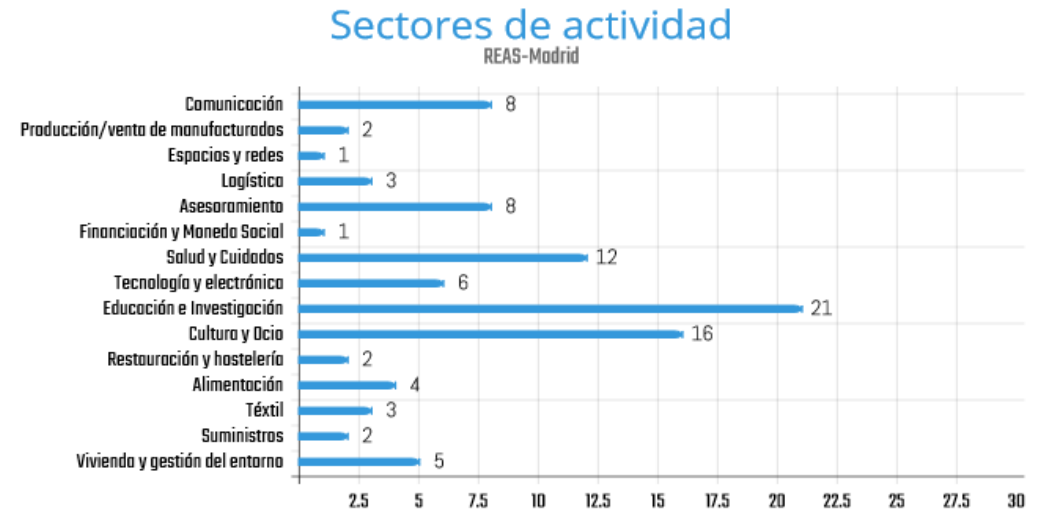
Se valoraron algunos criterios de diversidad: identidad de género, diversidad funcional, personas extracomunitarias, personas racializadas, personas en riesgo de exclusión social. Los datos fueron los siguientes:



- Pers onas trabajadoras trans-0%
- Pers onas trabajadoras con diversidad funcional- 0,54%
- Pers onas trabajadoras que son extracomunitarias- 4,66%
- Pers onas trabajadoras que son racializadas- 2,87%
- Pers onas trabajadoras en riesgo de exclusión- 4,3%
- Pers onas trabajadoras sin ninguna de las anteriores-87,61%

Diversidad en los sectores

Los sectores en los que las organizaciones de la ESS concentran su actividad son los de: Educación/investigación; cultura y ocio; salud y cuidados.

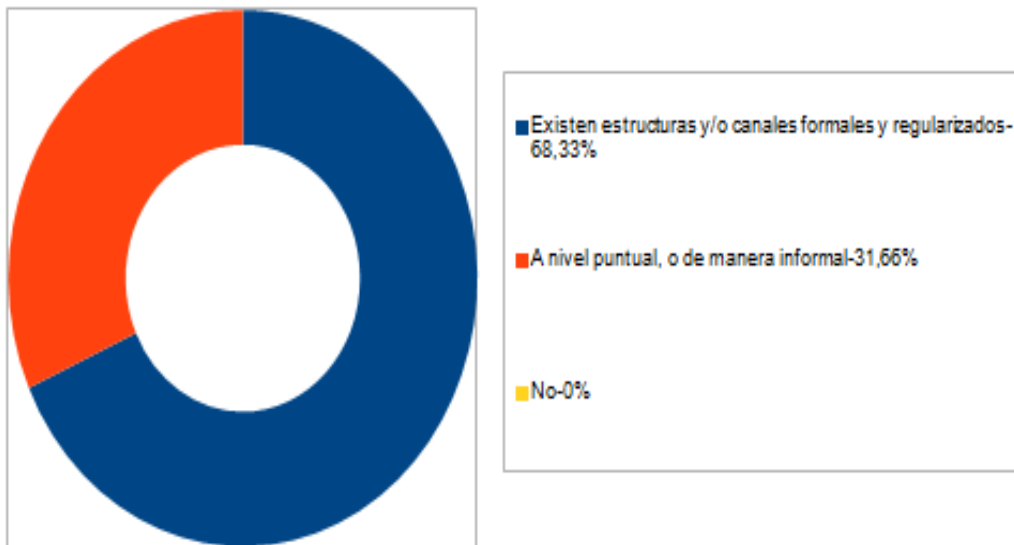


Algunas preguntas para la reflexión:

¿Qué nos reflejan estos datos? ¿Quién se queda fuera de la ESS?
 ¿Qué otro tipo de diversidades no se están teniendo en cuenta?
 ¿Queremos ser más diversos/as ESS? si es así ¿cómo podemos potenciar esta diversidad? ¿Cómo podemos mejorar la información en cuanto a la diversidad interna de las empresas sin sobrepasar la intimidad de las personas trabajadoras?
 ¿Qué sectores son estratégicos para el crecimiento de la ESS? ¿Cómo podemos impulsar que aumente el sector primario y de producción?

D. Gobernanza y participación

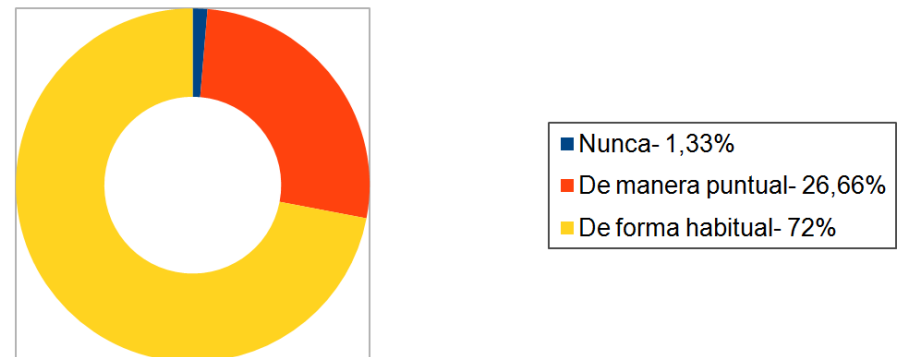
Las preguntas de los cuestionarios relacionadas con la gobernanza y la participación interna en las organizaciones de la ESS podemos ver los siguientes datos. Respecto a si las entidades tienen metodologías desarrolladas para la comunicación en igualdad de condiciones de las personas pertenecientes a la entidad, más del 68% tienen estructuras formales y regularizadas:



Respecto a la distribución de las tareas públicas, más del 82% las distribuye de forma habitual:



Atendiendo a las tareas de cuidados, la distribución de estas tareas y responsabilidades es habitual en un 72%:



Algunas preguntas para la reflexión:

¿Las organizaciones de la ESS han alcanzado sistemas óptimos de gobernanza interna? ¿Cuáles son las cuestiones a mejorar en relación a la toma de decisiones y transparencia? ¿Contamos con indicadores del Balance Social que midan realmente estas cuestiones?

4.2. Reflexiones colectivas en torno a los temas presentados

¿Cómo usar la inversión para generar alternativas que sean realmente transformadoras?

Las estrategias de inversiones deben tener **una mirada y un enfoque de inversiones colectivas** para el bien general.

Sería interesante **valorar los sectores menos representados** en la ESS, su relación con las necesidades de la sociedad y ver cómo potenciar su desarrollo a través de (entre otras cosas) la inversión. Un ejemplo sería el sector de la alimentación, en específico potenciar la relación directa entre productoras y consumidoras a través de inversiones en proyectos de reparto, naves de almacenamiento de productos, etc.

En este sentido, se ve el **Coop57 con capacidad de innovación** por el volumen de dinero que puede manejar.

Sobre la financiación, se reflexionó entre equilibrar las ayudas/subvenciones públicas con fondos propios para no perder los objetivos de transformación de las entidades.

Surge una pregunta interesante: ¿las entidades de la ESS se crean para satisfacer necesidades ciudadanas o para satisfacer necesidades de la propia ESS?

¿Qué estrategias a medio y largo plazo habría que implementar para asegurar la sostenibilidad económica, aboral y social de las entidades?

Nos resulta difícil extender nuestra filosofía y nuestros servicios, sin embargo muchas veces son de mejor calidad que lo que se encuentra en el mercado general.

No tenemos un **diagnóstico claro de la visión de la ESS desde fuera, desde la perspectiva de la ciudadanía**. Esto sería una propuesta de trabajo a realizar para tener una mejor claridad que ayudara a mejorar comunicación de las entidades y en general de la ESS.

A partir de ello surgen algunas reflexiones:

- ¿Cómo diseñamos nuestros servicios para que sean valorados por las personas? El precio parece el primer criterio discriminante de un servicio, ¿Cuáles serían otros criterios?
- ¿Cómo comunicamos para transmitir los beneficios que podemos generar a nuestros públicos? Usar la "Economía Social y Solidaria" como argumento comunicativo parece a

veces tener un efecto contraproducente, ya que hay muchas personas que no se identifican con esa terminología (aunque sus proyectos tengan los mismos valores que los de la ESS).

- Es importante seguir fortaleciendo los procesos de intercooperación para alcanzar nuevos públicos. Unificar esfuerzos y no multiplicar eventos que trabajan sobre temáticas similares.
- Perfil de los iniciadores del proyecto: la ESS parece muchas veces impulsada desde un perfil de personas favorecidas a nivel socioeconómico.

¿Cómo seguir trabajando la mirada de clase social dentro de la ESS?

Se propone incorporar el elemento de "clase social" dentro del balance social. ¿Cómo podemos potenciar que se contraten a personas con menos recursos o de clase trabajadora en las contrataciones de la ESS?

Se valora que ha habido dos olas de ampliación de la ESS:

- Una principalmente motivada por el 15M
- Otra segunda de personas que se acercan para ver cómo la ESS les puede ayudar (no tanto en cómo construir conjuntamente la ESS)

